



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«БОРОВСКИЙ РАЙОН»**

249010, г. Боровск, ул. Советская, д. 5
Тел. (48438), область (4842)
4-17-56, 4-16-56, 4-29-41, факс 4-16-56
E-mail: borovskoo@yandex.ru
<http://www.borovsk-roo.ukoz.ru/>

18.03.2020 № 479

**Руководителям
образовательных
организаций**

Уважаемые руководители!

В ходе проведения антикоррупционного мониторинга Администрацией Губернатора Калужской области получена информация о следующих фактах коррупционного характера, выявленных правоохранительными органами.

В январе текущего года правоохранительными органами было возбуждено уголовное дело в отношении бывшего руководителя муниципального предприятия (который в период возбуждения дела уже являлся муниципальным служащим), а также сотрудника одного из муниципальных учреждений по подозрению в мошенничестве (ч. 3 ст. 159 УК РФ).

По информации правоохранительных органов указанные лица, действуя в составе группы лиц по предварительному сговору, предоставив заведомо подложные акты выполненных работ по заключенному договору возмездного оказания услуг, используя свое служебное положение, без фактического выполнения работ, путем обмана завладели денежными средствами муниципального предприятия на общую сумму 570 тыс. руб.

Еще одно уголовное дело было возбуждено в одном из муниципальных образований в отношении заведующей детским садом, которая совершила присвоение денежных средств в сумме 460 тыс. руб. (ч. 3 ст. 160 УК РФ).

В связи с изложенным предлагаем проанализировать трудовые договоры работников организаций и включить в них (в случаи отсутствия) обязанности по соблюдению норм антикоррупционного законодательства и положений локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции.

Обращаем Ваше внимание, что при условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших на него трудовых обязанностей.

Данная рекомендация была включена Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствующую памятку, размещенную на официальном сайте федерального ведомства (<http://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/015>).

Заместитель заведующего отделом образования

З.А. Лузгачева